

医療法人 玉昌会 加治木温泉病院 2025年度新人教育年間スケジュール表

基本理念

いつまでも健やかに…私たちの願いです

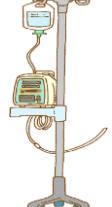
行動指針

『低』すべてに謙虚な気持ちで接する
『賞』お互いを思いやり、敬意をはらう
『感』すべてに感謝する
『微』微笑みを添えて、態度で示す
「低賞感微」に沿った、医療・福祉サービスを提供します

目標：加治木温泉病院の機能を理解し、組織の一員としての自覚を持ち実践できる

年間到達目標：病棟の特殊性を理解し、安全な技術・知識を習得する
教育スケジュールを通して、学習方法を習得する

個人目標

	4月	5月	6月	7月	8月	9月
会議	プリセプティー会議：第2火曜日 15:00～ ※プリセプター会議：第3水曜日 16:00～					
オンデマンド研修 OJT	環境調整技術 食事援助技術 活動・休息援助技術 排泄援助技術 清潔・衣生活援助技術 呼吸・循環を整える技術	創傷管理技術 与薬技術 救命救急処置技術				
記入書類	私の看護観、自己評価表		自己評価表			自己評価表・教育環境評価
新人教育計画	オンデマンド研修・学研ナーシングサポート ※別紙参照 集合研修(4月9日から4月14日まで)					
面談	面談(月2回以上) ※心理士面談	面談(月2回以上)	面談(月2回以上)	面談(月1回以上)	面談(月1回以上)	面談(月1回以上)
新人教育プログラム	*バイタルサイン測定(シミュレーション) *排泄交換・体位変換・良肢位 寝衣交換・シーツ交換・移送・移乗 *採血・吸引(デモンストレーション) *食事(配膳・下膳)尿道留置カテーテル *経腸栄養・NGチューブ挿入吸引 *急変時対応・心肺蘇生法 心電図モニター装着・AED 	   		※4月・6月・9月・12月・3月は、教育担当者・プリセプター・プリセプティーと面談	★夜勤業務研修 	
ラダー研修		I :リーダーシップ(B・C)			II :ナラティブ発表会	II :臨床指導者研修(D・E・F)
	10月	11月	12月	1月	2月	3月
会議	プリセプティー会議：第2火曜日 15:00～ ※プリセプター会議：第3水曜日 16:00～					
オンデマンド研修 OJT						
記入書類		自己評価表				自己評価表・教育環境評価表
新人教育計画	学研サポートシステム研修 ※別紙参照					
面談			面談			面談 到達度・報告書提出
ラダー研修	III :リーダーシップ(D・E)	IV :リーダーシップ(D・E)	IV～V :リーダーシップ(F・G)	II～III :プリセプター研修		