

# 医療法人 玉昌会 加治木温泉病院 2024年度新人教育年間スケジュール表

基本理念

いつまでも健やかに……私たちの願いです

行動指針

『低』 すべてに謙虚な気持ちで接する  
 『賞』 お互いを思いやり、敬意をはらう  
 『感』 すべてに感謝する  
 『微』 微笑みを添えて、態度で示す  
 「低賞感微」に沿った、医療・福祉サービスを提供します

目標：加治木温泉病院の機能を理解し、組織の一員としての自覚を持ち実践できる

年間到達目標：病棟の特殊性を理解し、安全な技術・知識を習得する  
 教育スケジュールを通して、学習方法を習得する

個人目標

	4月	5月	6月	7月	8月	9月
会議	プリセプティ会議：第2火曜日 15:00～ ※プリセプター会議：第3水曜日 16:30～					
オンデマンド研修 OJT	環境調整技術 食事援助技術 排泄援助技術 清潔・衣生活援助技術	活動・休息援助技術 呼吸・循環を整える技術	創傷管理技術 与薬技術	症状・生体機能管理技術 救命救急処置技術		
記入書類	私の看護観、自己評価表		自己評価表			自己評価表・教育環境評価
新人教育 計画	オンデマンド研修・学研ナースングサポート ※別紙参照 集合研修(4月9日から4月12日まで)					
面談	面談(月2回以上) ※心理士面談	面談(月2回以上)	面談(月2回以上)	面談(月1回以上)	面談(月1回以上)	面談(月1回以上)
新人教育 プログラム	*バイタルサイン測定(シミュレーション) *排泄交換・体位変換・良肢位 寝衣交換・シーツ交換・移送・移乗 *採血・吸引(デモンストレーション) *食事(配膳・下膳)尿道留置カテーテル *経腸栄養・NGチューブ挿入吸引 *急変時対応・心肺蘇生法 心電図モニター装着・AED			※4月・6月・9月・12月・3月は、教育担当者・プリセプター・プリセプティと面談		★夜勤業務研修 
リーダー研修		I:リーダーシップ(B・C)			II:ナラティブ発表会	II:臨床指導者研修(D・E・F)
	10月	11月	12月	1月	2月	3月
会議	プリセプティ会議：第2火曜日 15:00～ ※プリセプター会議：第3水曜日 16:30～					
オンデマンド研修 OJT						
記入書類			自己評価表			自己評価表・教育環境評価表
新人教育 計画	学研サポートシステム研修 ※別紙参照					
面談			面談			面談
リーダー研修	III:リーダーシップ(D・E)	IV:リーダーシップ(D・E)	IV～V:リーダーシップ(F・G)	II～III:プリセプター研修		到達度・報告書提出