

# 医療法人 玉昌会 加治木温泉病院 2024年度新人教育年間スケジュール表

基本理念

いつまでも健やかに……私たちの願いです

行動指針

『低』 すべてに謙虚な気持ちで接する  
 『賞』 お互いを思いやり、敬意をはらう  
 『感』 すべてに感謝する  
 『微』 微笑みを添えて、態度で示す  
 「低賞感微」に沿った、医療・福祉サービスを提供します

目標：加治木温泉病院の機能を理解し、組織の一員としての自覚を持ち実践できる

年間到達目標：病棟の特殊性を理解し、安全な技術・知識を習得する  
 教育スケジュールを通して、学習方法を習得する

個人目標

|                 | 4月   | 5月                       | 6月          | 7月                                       | 8月          | 9月                |
|-----------------|--|--------------------------|-------------|--|-------------|-------------------|
| 会議              | プリセプティ会議：第2火曜日 15:00～<br>※プリセプター会議：第3水曜日 16:30～  |                          |             |  |             |                   |
| オンデマンド研修<br>OJT | 環境調整技術 食事援助技術<br>排泄援助技術 清潔・衣生活援助技術   | 活動・休息援助技術<br>呼吸・循環を整える技術 | 創傷管理技術 与薬技術 | 症状・生体機能管理技術<br>救命救急処置技術                  |             |                   |
| 記入書類            | 私の看護観、自己評価表  |                          | 自己評価表       |  |             | 自己評価表・教育環境評価      |
| 新人教育<br>計画      | オンデマンド研修・学研ナースングサポート ※別紙参照<br>集合研修(4月9日から4月12日まで)  |                          |             |  |             |                   |
| 面談              | 面談(月2回以上)<br>※心理士面談  | 面談(月2回以上)                | 面談(月2回以上)   | 面談(月1回以上)                                | 面談(月1回以上)   | 面談(月1回以上)         |
| 新人教育<br>プログラム   | *バイタルサイン測定(シミュレーション)<br>*排泄交換・体位変換・良肢位<br>寝衣交換・シーツ交換・移送・移乗<br>*採血・吸引(デモンストレーション)<br>*食事(配膳・下膳)尿道留置カテーテル<br>*経腸栄養・NGチューブ挿入吸引<br>*急変時対応・心肺蘇生法<br>心電図モニター装着・AED |                          |             | ※4月・6月・9月・12月・3月は、教育担当者・プリセプター・プリセプティと面談 |             | ★夜勤業務研修<br>       |
| リーダー研修          |  | I:リーダーシップ(B・C)           |             |  | II:ナラティブ発表会 | II:臨床指導者研修(D・E・F) |

  

|                 | 10月   | 11月             | 12月               | 1月              | 2月 | 3月            |
|-----------------|---|-----------------|-------------------|-----------------|----|---------------|
| 会議              | プリセプティ会議：第2火曜日 15:00～<br>※プリセプター会議：第3水曜日 16:30～ |                 |                   |                 |    |               |
| オンデマンド研修<br>OJT |   |                 |                   |                 |    |               |
| 記入書類            |   |                 | 自己評価表             |                 |    | 自己評価表・教育環境評価表 |
| 新人教育<br>計画      | 学研サポートシステム研修 ※別紙参照                              |                 |                   |                 |    |               |
| 面談              |   |                 | 面談                |                 |    | 面談            |
| リーダー研修          | III:リーダーシップ(D・E)                                | IV:リーダーシップ(D・E) | IV～V:リーダーシップ(F・G) | II～III:プリセプター研修 |    | 到達度・報告書提出     |