

医療法人 玉昌会 加治木温泉病院 2022年度新人教育年間スケジュール表

基本理念

いつまでも健やかに・・・私たちの願いです

行動指針

- 『低』 すべてに謙虚な気持ちで接する
 - 『賞』 お互いを思いやり、敬意を払う
 - 『感』 すべてに感謝する
 - 『微』 微笑みを添えて、態度で示す
- 「低賞感微」に沿った、医療・福祉サービスを提供します

目標：加治木温泉病院の機能を理解し、組織の一員としての自覚を持ち実践できる

年間到達目標：病棟の特殊性を理解し、安全な技術・知識を習得する
教育スケジュールを通して、学習方法を習得する

個人目標

	4月	5月	6月	7月	8月	9月
会議	プリセプティー会議：1年間に4回実施 ※プリセプター会議：第3水曜日 16:30～					
オンデマンド研修 OJT	環境調整技術 食事援助技術 活動・休息援助技術 排泄援助技術 清潔・衣生活援助技術 呼吸・循環を整える技術		創傷管理技術 与薬技術	症状・生体機能管理技術 救命救急処置技術		
記入書類	自己紹介カード、自己評価表		自己評価表	自己評価表・教育環境評価		
新人教育計画	オンデマンド研修・学研ナースングサポート(1回/2week) ※別紙参照 *12誘導心電図の説明					
面談	面談(月2回以上) ※心理士面談	面談(月2回以上)	面談(月2回以上)	面談(月1回以上)	面談(月1回以上)	面談(月1回以上)
院内教育	医療安全	看)NST	接遇	個人情報 看)慢性期ICU	身体拘束・AED 看)看護記録	褥瘡
新人教育プログラム	*バイタルサイン測定(シュミレーション) *排泄交換・体位変換・良肢位 寝衣交換・シーツ交換・移送 移乗 *食事(配膳・下膳) *経腸栄養・NGチューブ挿入吸引 *急変時対応・心肺蘇生法 心電図モニター装着・AED		*採血(6～7月) ☆外来研修 ☆病棟ローテーション ☆透析室研修	*多重課題・フィジカルアセスメントシュミレーション(7～8月)	※4月・6月・9月・12月・3月は、教育担当者・プリセプター・プリセプティーと面談 ★夜勤業務研修	
ラダー研修	I:リーダーシップ(B・C)				II:ナラティブ発表会	II:臨床指導者研修(D・E・F)

	10月	11月	12月	1月	2月	3月
会議	プリセプティー会議：1年間に4回実施 ※プリセプター会議：第3水曜日 16:30～					
オンデマンド研修 OJT						
記入書類	自己評価表					
新人教育計画	学研サポートシステム研修(1回/2week) ※別紙参照					
面談	面談			面談		
院内教育	医療安全	環境対策	感染対策 看)研究発表	防災・防火	院内暴力・接遇 看)看護記録	第21回院内研究発表
ラダー研修	III:リーダーシップ(D・E)	IV:リーダーシップ(D・E)	IV～V:リーダーシップ(F・G)	II～III:プリセプター研修		