

# 医療法人 玉昌会 加治木温泉病院 2020年度新人教育年間スケジュール表

基本理念

いつまでも健やかに……私たちの願いです

行動指針

- 『低』 すべてに謙虚な気持ちで接する
- 『賞』 お互いを思いやり、敬意をはらう
- 『感』 すべてに感謝する
- 『微』 微笑みを添えて、態度で示す
- 「低賞感微」に沿った、医療・福祉サービスを提供します

目標：加治木温泉病院の機能を理解し、組織の一員としての自覚を持ち行動できる

年間到達目標：病棟の特殊性を理解し、安全な技術・知識を習得する  
教育スケジュールを通して、学習方法を学び実践できる

個人目標

	4月	5月	6月	7月	8月	9月
月間目標	・社会人として基本的な行動ができる ・病院や部署の特性がわかる	・業務の流れが理解できる ・報告・連絡・相談ができる	・チームの一員として行動し、根拠を考えながら看護実践ができる ・患者との良好なコミュニケーションがとれる			・優先順位を考えた行動ができる ・患者の状態にあった看護展開ができる
会議	プリセプティー会議：第2火曜日 15:00～ ※プリセプター会議：第3水曜日 16:30～					
記入書類	自己紹介カード、自己評価表		自己評価表		自己評価表・教育環境評価	
新人教育計画	オンデマンド研修・学研ナーシングサポート ※別紙参照					
	OJT					
	環境調整 食事援助 排泄援助 活動・休息援助 清潔・衣生活援助	創傷管理 苦痛の緩和・安楽確保 感染予防 安全確保	呼吸・循環を整える	症状・生体機能管理 基本技術	与薬技術 救命救急処置技術	救急 呼吸器 消化器 検査
面談	面談(月2回以上) ※心理士面談	面談(月2回以上)	面談(月2回以上)	面談(月1回以上)	面談(月1回以上)	面談(月1回以上)
院内教育	医療安全	看)NST	接遇 法人学会(6月16日)	個人情報 看)慢性期ICU	身体拘束・AED 看)看護記録	褥瘡
新人教育プログラム	*バイタルサイン測定(シュミレーション) *排泄交換・体位変換・良肢位 寝衣交換・シーツ交換・移送 移乗 *食事(配膳・下膳) *経腸栄養・NGチューブ挿入吸引 *急変時対応・心肺蘇生法 心電図モニター装着・AE *12誘導心電図の説明					
		☆外来研修 ☆病棟ローテーション ☆透析室研修 	*採血(6～7月)  ☆多重課題・フィジカルアセスメントシュミレーション(7～8月)		※4月・6月・9月・12月・3月は、教育担当者・プリセプター・プリセプティーと面談 	
	10月	11月	12月	1月	2月	3月
月間目標	・夜勤業務の流れがわかり、実践できる	・チームとしての役割と責任を果たすことができる		・業務が1人で行え、リーダーシップがとれる	・課題を明確にし、次年度の目標を立てることができる	
会議	プリセプティー会議：第2火曜日 15:00～ ※プリセプター会議：第3水曜日 16:30～					
記入書類	自己評価表				自己評価表・教育環境評価	
新人教育計画	学研サポートシステム研修 OJT					
	在宅終末期ケア 緩和ケア その他 全人的アセスメントとケア 家族ケア					
面談			面談			面談
院内教育	医療安全	環境対策	感染対策 看)研究発表	防災・防火	院内暴力・接遇 看)看護記録	第21回院内研究発表
夜勤		夜勤業務研修	夜勤実施			